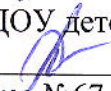


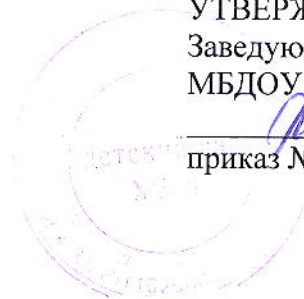
УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий

МБДОУ детский сад № 508

 В.Н. Семенова

приказ №67 от 28.08.2018г.



**ПЕРСПЕКТИВНЫЙ ПЛАН РАБОТЫ НАСТАВНИКА –
воспитателя с молодым специалистом
на 2018-2019 учебный год**

Принято на заседании
Педагогического Совета
Протокол № 1 от 28.08.2018г.

Екатеринбург, 2018

Цель работы: развитие профессиональных умений и навыков молодого специалиста.

Задачи:

- оказание методической помощи молодому специалисту в повышении уровня организации воспитательно-образовательной деятельности;
- изучение нормативно-правовой документации;
- помощь в ведении документации воспитателя (перспективный и календарный план воспитательно-образовательной работы, план по самообразованию, мониторинг и т.д.);
- применение форм и методов в работе с детьми старшей группы;
- организация НОД, помощь в постановке целей и задач;
- использование здоровьесберегающих технологий во время НОД и других режимных моментах;
- механизм использования дидактического и наглядного материала;
- углубленное изучение инновационных технологий;
- общие вопросы организации работы с родителями.

№	Содержание работы	Форма проведения	Сроки	Ответственный
1.	Помощь в изучении федерального закона «Об образовании», ФГОС, санитарно-эпидемиологических правилах и нормативов для ДОУ Оформление документации группы Мониторинг детского развития.	Консультации и ответы на интересующие вопросы. Подбор диагностического материала.	Сентябрь	Зам. зав. Педагог-наставник
2.	Оказание помощи в организации качественной работы с документацией: изучение программы учреждения, участие молодого педагога в составлении перспективного и календарного планов, плана по самообразованию. Родительское собрание	Консультация, оказание помощи. Знакомство с основными документами, регламентирующими деятельность ДОУ. Помощь в организации и проведении собрания, обсуждение собрания.	Октябрь	Зам. зав. Педагог-наставник
3.	Изучение методики проведения НОД, совместная разработка конспектов НОД, эффективное использование дидактического материала в работе.	Посещение молодым специалистом НОД и режимных моментов у наставника.	Ноябрь	Педагог-наставник
4.	Просмотр конспекта и проведение организованной образовательной деятельности молодым специалистом Психолого-педагогические основы установления контактов с семьей воспитанников. Подготовка к новогодним мероприятиям.	Посещения НОД и режимных моментов молодого педагога. Обсуждение. Составление плана предварительной работы с детьми и родителями.	Декабрь	Педагог-наставник
5.	Анализ педагогических ситуаций, стилей педагогического общения с	Дискуссия на тему: «Трудная ситуация в	Январь	Зам. зав.

	детьми.	работе с детьми и ваш выход из нее». Знакомство с основными документами, регламентирующими деятельность ДОУ.			Педагог-наставник
6.	Использование современных технологий в воспитательном процессе. Использование в работе проектов. Проект «Участок», «Метеостанция»	Консультация, планирование, обмен опытом, помощь наставника. Консультация и ответы на интересующие вопросы.	Февраль		Педагог-наставник
7.	Нетрадиционные формы взаимодействия с родителями, участие молодого педагога в подготовке материала для родителей.	Консультация наставника, участие молодого педагога в разработке материалов для родителей.	Март		Педагог-наставник
8.	Самостоятельная организация и руководство игровой деятельностью детей. Роль игры в развитии дошкольников.	Консультация наставника, наблюдение за работой молодого специалиста (совместной игровой деятельности).	Апрель		Зам. зав. Педагог-наставник
9.	Проведение молодым педагогом открытых занятий	Совместное обсуждение ОД	Апрель		
10	Знакомство с мониторингом, изучение методик проведения и обследования воспитанников. Подготовка к летне-оздоровительному периоду. Проведение итогов работы.	Консультация и ответы на интересующие вопросы, оказание помощи. Самоанализ молодого специалиста.	Май		Зам. зав. Педагог-наставник
11	Подведение итогов работы анализ эффективности и результативности работы с молодыми специалистами	Составление отчета	Июнь		Зам. зав.
12	Посещение педагогических советов, участие в них	Консультация, обмен опытом, помощь наставника.			Зам. зав. Педагог-наставник
13	Посещение ОД, режимных моментов, прогулок с целью оказания методической помощи	Консультация, планирование, обмен опытом, помощь наставника.		в течение года	Педагог-наставник